

Kursprogramm GfGO für Ausbildungsgruppe 9 2017 - 2019

Alle Kurse à 3,5 Tage Montagmittag – Donnerstagmittag in Hamburg

Kursleitung: Susanne Habicht + je 1 Co-TrainerIn / ReferentIn

1. Systemische OE und Beratung	2. Anfangssituationen: Auftragsklärung	3. Beratungsprozesse und ihre Dynamik	4. Ressourcenorientierung	5. Veränderungsprozesse in der Kirche	6. Konflikte	7. Teambesprechung / Teamsupervision / Leitung	8. Abschluss-Situationen
15.-18. Mai 2017 Missionsakademie Andreas Hänßgen	26.-29. Juni 2017 Haus am Schüberg Uta Loheit	20.-23. Nov. 2017 Missionsakademie Stephan Pohl-Patalong	19.-23. März 2018 Missionsakademie NN	28.-31. Mai 2018 Missionsakademie Ilsabe Stolt	10.-13. Sept. 2018 Missionsakademie Stephan Pohl-Patalong	5.-9. Nov. 2018 Missionsakademie Dette Alfert	28.-31. Jan. 2019 Missionsakademie Uta Loheit
Was ist systemische OE? Organisationen, Gruppen, Teams in systemischer Sicht Beratung in systemischer Haltung Systemische Grundausrüstung: Landkarten, Hypothesen, zirkuläres Fragen Spezifika kirchlicher Organisationen	Vom Kontakt zum Kontrakt: Auftragsklärung als Schlüsselprozess in der Beratung Praktische Übungen zur Auftragsklärung Übungen: Zirkuläres Fragen, Hypothesen Vorbereitung eigener Beratungsfälle Beratungsrolle und beraterische Haltung	Beratungsprozesse gestalten Unterschiedliche Formen beraterischer Interventionen Vertiefung: Zirkuläres Fragen Gruppenprozesse wahrnehmen und mit ihnen arbeiten Von Problemen zu Zielen: Lösungsorientierte Interventionen in der Beratung Feedback, Prozessanalyse, Metakommunikation Kollegiale Beratung	Persönliche und professionelle Identität als Berater/in Ressourcenorientiertes Handwerkszeug: Familiäre Kontexte; „Inneres Team“, Eigene Bilder von Gemeinde und Kirche Eigene Zugänge zu Glaubensfragen und zur Institution Kirche Chancen und Grenzen geistlicher Impulse in Beratungsprozessen	Beraterischer Umgang mit aktuellen kirchlichen Prozessen Interne / externe Beratung Grundlagen systemischer Strategieentwicklung Beratung und Steuerung in Veränderungsprozessen Analyse- und Planungsinstrumente Prozess-Architektur und -Design	Konfliktdynamiken erkennen und verstehen Geeignete Interventionsformen in Konflikten Praktische Übungen für den Umgang mit Konflikten Meine eigene Haltung in der Konfliktberatung Gewaltfreie Kommunikation	Struktur und Dynamik von Teams – Prozesse der Teambildung Ziele, Aufgaben, Rollen, Typen, Beziehungen Modelle und Methoden für Teambesprechung und Teamsupervision Funktionen von Leitung	Methoden für den Abschluss von Beratungsprozessen Mein Profil als BeraterIn Mein Thema für die Abschluss-Arbeit Persönliches Feedback in der Gruppe Abschluss des GfGO-Kursteils